

КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ДЛЯ ПОСТАВЩИКОВ

Компания WS Audiology соблюдает высокие стандарты в социальных и экологических вопросах — как в своей работе, так и в отношении наших поставщиков. В настоящем Кодексе поведения для поставщиков описаны базовые требования, предъявляемые к нашим поставщикам товаров и услуг в отношении их ответственности перед их заинтересованными лицами и окружающей средой. Поставщик заявляет, что соглашается выполнять описанные ниже требования.

Соблюдение закона

- Соблюдать местные и международные законы, кодексы и стандарты, действующие в странах, в которых поставщик осуществляет свою деятельность, и в странах, из которых происходят и в которые предоставляются его товары и/или услуги.

Запрет коррупции и взяточничества

- Не попустительствовать и не участвовать в коррупции и взяточничестве в любых их проявлениях, включая предоставление каких бы то ни было платежей или иных форм преимуществ государственным должностным лицам с целью незаконно повлиять на принятие решения, а также поддерживать собственные политики по борьбе с коррупцией и взяточничеством для соблюдения настоящего базового требования.
- Немедленно в письменном виде сообщать нам, если государственное должностное лицо станет должностным лицом или сотрудником поставщика либо станет обладать прямыми или косвенными интересами в поставщике.

Соблюдение основных прав человека и права на работу в отношении сотрудников

- Обеспечивать равные возможности и равное отношение к своим сотрудникам независимо от цвета кожи, расы, национальности, социального происхождения, инвалидности, сексуальной ориентации, политических или религиозных убеждений, пола и возраста.
- Уважать достоинство личности, конфиденциальность и права каждого человека.
- Не нанимать на работу и не заставлять работать кого бы то ни было против его воли.
- Не попустительствовать никакому недопустимому отношению к сотрудникам, например психологической жестокости, сексуальным домогательствам и дискриминации.
- Запрещать поведение, включая жесты, высказывания и физический контакт, имеющее сексуальный, насильственный, угрожающий, притесняющий или эксплуатирующий характер.
- Обеспечивать честное вознаграждение и гарантировать установленную применимым законом минимальную заработную плату.
- Соблюдать требования применимого законодательства в отношении максимального количества рабочих часов.
- Признать, насколько это возможно в рамках закона, право на свободное объединение сотрудников и не создавать ни предпочтительных, ни дискриминирующих условий для членов профсоюзов или организаций, представляющих интересы работников.
- Нанимать или привлекать сотрудников, имеющих законное право работать в стране, и внедрить процесс для эффективного слежения за этим.

Запрет детского труда

- Не нанимать работников младше 15 лет или, в странах, подпадающих под исключение для развивающихся стран согласно Конвенции 138 Международной организации труда, не нанимать работников младше 14 лет.

Здоровье и безопасность сотрудников

- Обеспечивать условия труда, соответствующие требованиям безопасности и гигиены (в том числе касается жилья, предоставляемого компанией), путем внедрения программ по обеспечению и популяризации безопасности и охраны труда.
- Нести ответственность за здоровье и безопасность своих сотрудников.
- Контролировать возможные риски и принимать лучшие объективно возможные меры предосторожности для недопущения несчастных случаев и профессиональных заболеваний.
- Проводить обучение и следить за тем, чтобы сотрудники знали о рисках для здоровья и безопасности.

Охрана окружающей среды

- В своей деятельности соблюдать применимые установленные законом и международные стандарты по охране

окружающей среды.

- Минимизировать загрязнения окружающей среды и непрерывно вводить улучшения в области защиты окружающей среды.
- Внедрять программы, сокращающие влияние операций на окружающую среду, включая потребление природных ресурсов, контроль за происхождением сырья, образование отходов, сбросы сточных вод и выбросы в атмосферу.

Цепочка снабжения, происхождение материалов и торговля

- Закупать материалы у поставщиков с высокой социальной ответственностью, в том числе отказываться от полезных ископаемых из шахт в зонах конфликта, для соблюдения международного законодательства. Необходимо проводить комплексную проверку в отношении происхождения и цепи поставок полезных ископаемых из зон конфликта.
- Гарантировать соблюдение настоящего Кодекса поведения для поставщиков своими поставщиками, которые напрямую или косвенно участвуют в поставке товаров или услуг нам.
- Соблюдать принципы отсутствия дискриминации при выборе поставщиков и в отношениях с ними.
- Использовать честные, этичные и разрешенные законом коммерческие практики и методы конкуренции.
- Соблюдать местное и международное торговое законодательство и таможенные требования касательно импорта, экспорта, эмбарго и других санкций. Предоставлять все бумаги, документы, данные и информацию, требуемые для соблюдения вышеописанного, *например* официальные разрешения.

Непрерывность бизнеса

- Нести ответственность за разработку и внедрение надлежащих планов обеспечения непрерывности бизнеса для операций, поддерживающих наш бизнес.

Мониторинг

- Немедленно сообщать нам о нарушении настоящего Кодекса поведения для поставщиков, позволяя нам составить план корректирующих действий.
- Предоставлять нам — но не чаще одного раза в год для базовых требований — по запросу и на наше усмотрение: (а) письменную самооценку в предоставленной нами форме или (б) одобренный нами письменный отчет с описанием действий, предпринятых для соблюдения настоящего Кодекса поведения для поставщиков.
- Позволять нам, нашим уполномоченным агентам и представителям, в том числе, помимо прочего, нашим аффилированным компаниям и клиентам, проводить проверки — также на своих объектах и объектах своих поставщиков, где выполняются операции, — для подтверждения соблюдения настоящего Кодекса поведения для поставщиков. Проверки могут проводиться только с предварительным письменным уведомлением от нас, в течение обычных рабочих часов, в соответствии с применимым законом о защите данных и не должны мешать обычной работе поставщика.
- Оплатить расходы на последующую проверку, если в ходе первоначальной проверки будут выявлены два или более критически важных нарушения и нам потребуется последующая проверка.
- Позволять нам расторгать любые соглашения и/или заказы на закупку без обязательств с нашей стороны, если: (а) будет иметь место существенное или многократное несоблюдение настоящего Кодекса поведения для поставщиков, (б) нам будет отказано в праве осуществить проверку или (в) результаты последующей проверки окажутся неудовлетворительными.
- Ежегодно следить за изменениями в настоящем Кодексе поведения для поставщиков, опубликованном на нашем веб-сайте, и соблюдать такие изменения. Мы оставляем за собой право периодически обновлять настоящий Кодекс поведения для поставщиков для соответствия с актуальными оптимальными методами работы.

К настоящему Кодексу поведения для поставщиков применяется материально-правовой закон, действующий в зарегистрированном офисе компании WS Audiology, которая заключает контракт, независимо от всех положений коллизионного права.

Кому: [укажите организацию WS Audiology]

Заявление поставщика

Мы получили экземпляр вашего «Кодекса поведения для поставщиков» и обязуемся, в дополнение к нашим обязательствам, изложенным в договорах на поставку, соблюдать его принципы и требования.

.....
Подпись

.....
Дата

Имя:

Должность:

Компания: [укажите название компании]

Настоящий документ должен быть подписан уполномоченным представителем компании и возвращен в течение 14 дней после получения.