

Firma WS Audiology przykłada dużą wagę do zapewnienia wysokich standardów zarówno w kwestiach społecznych, jak i środowiska naturalnego, tak we własnej działalności, jak i w stosunku do naszych dostawców. Niniejszy „Kodeks postępowania dla dostawców” określa podstawowe wymagania stawiane naszym dostawcom towarów i usług w zakresie ich odpowiedzialności wobec własnych interesariuszy i środowiska naturalnego. Dostawca oświadcza, że:

### Zgodność z przepisami prawa

- będzie przestrzegać lokalnych i międzynarodowych przepisów, kodeksów i norm w krajach, w których prowadzi działalność oraz w krajach, z których pochodzą i/lub są dostarczane jego towary i/lub usługi;

### Zakaz korupcji i łapówkarstwa

- nie będzie tolerować żadnych form korupcji lub łapówkarstwa i nie będzie się w nie angażować, w tym przekazywać żadnych płatności lub innych form korzyści przyznawanych jakimkolwiek urzędnikowi państwowemu w celu wywarcia wpływu na podejmowanie decyzji z naruszeniem prawa, a także będzie prowadzić własną politykę antykorupcyjną i antyłapówkarską w celu spełnienia tego podstawowego wymagania;
- niezwłocznie powiadomi nas na piśmie, jeśli urzędnik publiczny zostanie członkiem jego kierownictwa, jego pracownikiem lub uzyska bezpośredni lub pośredni udział w firmie dostawcy;

### Poszanowanie podstawowych praw człowieka w odniesieniu do pracowników oraz prawa do pracy

- będzie propagować równe szanse zatrudnienia i jednakowe traktowanie wszystkich pracowników bez względu na kolor skóry, rasę, narodowość, pochodzenie społeczne, niepełnosprawność, orientację seksualną, przekonania polityczne i religijne, płeć czy wiek;
- będzie szanować godność osobistą, prywatność i prawa każdej osoby;
- nie zatrudni ani nie zmusi do podjęcia pracy osoby, która nie wyrazi na to zgody;
- nie będzie tolerować niedopuszczalnego traktowania pracowników, w tym przemocy psychicznej, molestowania seksualnego czy dyskryminacji;
- zakaże zachowań, w tym gestów, wypowiedzi lub kontaktu fizycznego, o charakterze seksualnym, przymuszającym, zastraszającym, obelżywym lub mającym znamiona wykorzystywania innej osoby;
- zapewni godziwe wynagrodzenie i zagwarantuje ustawową płacę minimalną obowiązującą w danym kraju;
- będzie przestrzegać maksymalnego czasu pracy określonego w obowiązujących przepisach;
- w ramach obowiązujących przepisów uzna prawo pracowników do swobodnego zrzeszania się i powstrzyma się od faworyzowania czy dyskryminowania członków organizacji pracowniczych lub związków zawodowych;
- zatrudni pracowników lub wykorzysta już zatrudnionych pracowników, uprawnionych do pracy w danym kraju i ustanowi proces, który pomoże skutecznie to monitorować;

### Zakaz zatrudniania nieletnich

- nie zatrudni żadnych pracowników poniżej 15 roku życia lub, w krajach podlegających konwencji MOP nr 138 dotyczącej krajów rozwijających się, nie zatrudni żadnych pracowników poniżej 14 roku życia;

### Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników

- zapewni bezpieczne i zdrowe środowisko pracy, w tym wszelkie pomieszczenia mieszkalne zapewnione przez jego firmę, poprzez wdrażanie programów, które regulują zarządzanie i propagowanie bezpieczeństwa i higieny pracy;
- weźmie na siebie odpowiedzialność za zdrowie i bezpieczeństwo swoich pracowników;
- ograniczy zagrożenia i zastosuje najlepsze możliwe sposoby zapobiegania wypadkom i chorobom zawodowym;
- zapewni pracownikom przeszkolenie i zadba o ich edukację w zakresie zagadnień dotyczących zdrowia, bezpieczeństwa i higieny pracy;

### Ochrona środowiska

- będzie przestrzegać obowiązujących międzynarodowych norm prawnych dotyczących ochrony środowiska naturalnego;
- będzie dążyć do minimalizacji zanieczyszczenia środowiska i nieustannej poprawy w dziedzinie ochrony środowiska;
- wdroży programy zmniejszające wpływ działalności na środowisko, w tym dotyczące zużycia zasobów naturalnych, zaopatrzenia w materiały, wytwarzania odpadów, odprowadzania ścieków i emisji zanieczyszczeń do powietrza;

### Łańcuch dostaw, zaopatrzenie w materiały i wymiana handlowa

- będzie zaopatrywać się w materiały u społecznie odpowiedzialnych dostawców, w tym w minerały wydobywane w kopalniach z regionów nie ogarniętych konfliktem, w celu zachowania zgodności z prawem międzynarodowym. Należy

- zachować należytą staranność w zakresie źródła i kontroli pochodzenia minerałów z regionów objętych konfliktem;
- upewni się, że jego dostawcy, którzy są bezpośrednio lub pośrednio zaangażowani w dostawę towarów lub usług do nas, przestrzegają niniejszego „Kodeksu postępowania dla dostawców”;
  - będzie przestrzegać zasad zakazu dyskryminacji przy wyborze dostawców i w relacjach z nimi;
  - będzie stosować uczciwe, odpowiedzialne etycznie i zgodne z prawem praktyki rynkowe i konkurencyjne;
  - będzie przestrzegać lokalnego i międzynarodowego prawa handlowego oraz przepisów celnych dotyczących przywozu, wywozu, embarga i innych sankcji. Dostawca przedstawi wszelkie dokumenty, materiały, dane i informacje wymagane do zapewnienia takiego przestrzegania, np. oficjalne pozwolenia;

#### **Ciągłość biznesowa**

- weźmie na siebie odpowiedzialność za opracowanie i wdrożenie odpowiednich planów ciągłości biznesowej dla działań wspierających naszą działalność;

#### **Monitorowanie**

- niezwłocznie zgłosi nam naruszenia niniejszego „Kodeksu postępowania dla dostawców”, a my będziemy współpracować z dostawcą w celu uzgodnienia planu działań naprawczych;
- dostarczy nam — ale nie częściej niż raz w roku w przypadku wymagań podstawowych — na żądanie według naszego uznania: (a) pisemną samoocenę na formularzu dostarczonym przez nas lub (b) zatwierdzone przez nas pisemne sprawozdanie opisujące działania podjęte w celu zapewnienia zgodności z niniejszym „Kodeksem postępowania dla dostawców”;
- umożliwi nam, naszym autoryzowanym agentom i przedstawicielom, w tym bez ograniczeń naszym spółkom stowarzyszonym i klientom, przeprowadzanie inspekcji — również w obiektach należących do dostawcy i jego dostawców, w których prowadzona jest działalność — w celu sprawdzenia zgodności z niniejszym „Kodeksem postępowania dla dostawców”. Wszelkie inspekcje mogą być przeprowadzane wyłącznie po uprzednim pisemnym powiadomieniu przez nas w trakcie normalnych godzin pracy, zgodnie z obowiązującym prawem o ochronie danych osobowych i nie mogą kolidować z działalnością gospodarczą dostawcy;
- poniesie koszty inspekcji uzupełniającej, jeśli podczas inspekcji wstępnej zostaną stwierdzone dwa krytyczne problemy lub więcej, a my zażądamy inspekcji uzupełniającej;
- umożliwi nam rozwiązanie wszelkich umów i/lub zamówień bez poniesienia przez nas jakiegokolwiek odpowiedzialności, jeśli (a) dojdzie do istotnego lub powtarzającego się nieprzestrzegania niniejszego „Kodeksu postępowania dla dostawców” lub (b) odmówi nam prawa do inspekcji lub (c) wynik inspekcji uzupełniającej będzie negatywny; oraz
- będzie monitorować zmiany w niniejszym „Kodeksie postępowania dla dostawców” publikowane co roku na naszej stronie internetowej i stosować się do tych zmian. Zastrzegamy sobie prawo do każdorazowej aktualizacji niniejszego „Kodeksu postępowania dla dostawców” w celu zachowania zgodności z bieżącymi najlepszymi praktykami.

Niniejszy „Kodeks postępowania dla dostawców” podlega prawu materialnemu obowiązującemu w siedzibie spółki WS Audiology, która zawiera umowę z wyłączeniem norm kolizyjnych zawartych w określonych przepisach.

Do: [wstawić podmiot WS Audiology]

#### **Oświadczenie dostawcy**

Otrzymaliśmy kopię „Kodeksu postępowania dla dostawców” i zobowiązujemy się, że oprócz naszych zobowiązań określonych w umowach dostawy, będziemy przestrzegać jego zasad i wymogów.

.....  
Podpis

.....  
Data

Imię i nazwisko:

Tytuł:

Firma: [wstawić nazwę firmy]

Niniejszy dokument musi być podpisany przez upoważnionego przedstawiciela firmy i zwrócony w ciągu 14 dni od jego otrzymania.